



Acordo Coletivo 2025

A PROPOSTA DO SINDICATO FERE A LEI DE RESPONSABILIDADE FISCAL

Inflação Fev24/Jan25 4,56%

CRIME DE RESPONSABILIDADE 54%

RECOMENDADO TCE 51%



50,87%

FOLHA ATUAL



53,04%

5%

PROPOSTA DA
PREFEITURA



56,91%

11,88%

PROPOSTA DO
SINDICATO

	ATUAL	PREFEITURA	SINDICATO
OUTRAS REIVINDICAÇÕES		10%	42,86%
Aumento do Vale Alimentação	700,00	770,00	1.000,00
Licença paternidade	5 dias	10 dias	30 dias
Licença maternidade/amamentação (Lei 4 meses)	6 meses	+6 meses (2 horas)	+18 meses (2 horas)
Licença em caso de falecimento de animal de estimação do servidor	N/A	N/A	3 dias
2 Servidores adicionais para trabalhar exclusivamente para o Sindicato	4 servidores	N/A	6 servidores

Impacto da proposta do Sindicato no orçamento

Custo geral para o município

R\$88.7 milhões ano

Proposta da Prefeitura

R\$32.9 milhões ano

Impacto da proposta do Sindicato no orçamento

- Dificuldade no pagamento da folha em dia**
- Risco de atraso dos pagamentos e parcelamentos de férias e 13º**
- Bloqueio de chamamentos de concursos**
- Prejuízo no funcionamento dos serviços à população**
- Bloqueio de repasses de recursos ao município**
- Exoneração de servidores não estáveis**
- Proibição de concessão de vantagem, benefício ou reajuste a servidores**

Alguns acordos fechados em 2025

Uberlândia (MG) – 5% nos salários e 7,5% no Vale Alimentação passando para R\$ 700,00

Pará de Minas (MG) – O Sindicato pediu 5,8% e a Prefeitura propôs 3,71%

Bandeirantes (PR) – reajuste de 4,77% para os Servidores

São José do Rio Preto (SP) – 4,83% nos salários e no Vale Alimentação

Três Rios (RJ) – 4,85% nos salários

Juquiá (SP) – 5% nos salários

Torres (RS) – 5,07% de reajuste nos salários

Trindade (GO) – 4,83% de reajuste nos salários

- ECT Correios – 4,11% de reajuste**
- USIMINAS – 5,17% de reajuste nos salários**

(fontes: sites das prefeituras)



Acordo Coletivo 2025